

بسم الله الرحمن الرحيم



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقييم العلمي
قسم تقويم الأداء

استمارة رقم (29): نموذج تقويم أداء الموظفين المهنيين والحرفيين في مركز وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
والمؤسسات المرتبطة بها للسنة الدراسية (20 23 / 2022)

الوزارة / الجامعة : الدائرة / الكلية / المعهد : القسم / الفرع / الشعبة :

الاسم الرباعي

المهنة ..

الشهادة الحاصل عليها : تاريخ الحصول عليها : الجهة المانحة :

تاريخ أول تعيين في التعليم العالي :

نتيجة آخر تقويم أداء حصل عليه التقدير التاريخ

المحور الأول: الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية

الدرجة المعطاة	الحد الاعلى للدرجات	الفقرات	ت
	10	الانتظام في الدوام والاستغلال الامثل لاقوات العمل	1
	10	المعرفة الفنية والالمام بالتطورات المستجدة في العمل	2
	10	تقبل التوجيهات وتنفيذ التعليمات	3
	10	الامانة والحرص على كتمان سرية العمل	4
	10	المظهر الخارجي اللائق	5
	10	المحافظة على الادوات والاجهزة والمعدات المستعملة في العمل	6
	10	مراعاة شروط السلامة والوقاية من مخاطر العمل	7
	10	الكفاءة في اداء العمل	8
	10	التعامل مع الزملاء	9
	90	المجموع الكلي	
رقما	كتابة	((الدرجة القصوى للمحور (90) درجة))	

(أ) التكرات

ت	نوع الشكر	العدد	الوزن
1	شكر وتقدير أو تلمين الجهود من معالي الوزير تضاف (5 درجات (ترفق)		
2	شكر وتقدير أو تلمين جهود من وكيل الوزارة ومن بدرجة أو رئيس الجامعة تضاف (3 درجات (ترفق)		
3	شكر وتقدير أو تلمين جهود من مدير عام ومن بدرجة أو مساعد رئيس الجامعة تضاف (2 درجات (ترفق)		
4	دعم نادي الطلبة بمبلغ 2000 دينار شهريا (3 درجات)		
المجموع الكلي ((الدرجة القصوى (10 درجات))			

(ب) العقوبات

ت	نوع العقوبة	العدد	الوزن
1	عقوبة لفت النظر (تخصم ثلاث درجات لكل عقوبة) .		
2	عقوبة الإنذار (تخصم خمس درجات لكل عقوبة) .		
3	عقوبة قطع الراتب (تخصم سبع درجات لكل عقوبة) .		
4	عقوبة التوبيخ (تخصم احدى عشر درجة لكل عقوبة) .		
5	عقوبة انقاص الراتب (تخصم ثلاثة عشر درجة لكل عقوبة)		
6	عقوبة تنزيل الدرجة (تخصم خمسة عشر درجة لكل عقوبة) .		
المجموع الكلي			

المحور الثالث: درجات التقييم النهائية بحسب المحاور :

درجات الاداء الوظيفي والمهارات الشخصية	درجة التكرات	خصومة العقوبات	المجموع الكلي الدرجة النهائية

ممتاز (أكثر من 90)	جيد جداً (80-89)	جيد (70-79)	مقبول (60-69)	ضعيف (أقل من 60)

مقدار التحسن الذي طرأ عليه منذ اخر تقييم

ضعيف

متوسط

جيد

رأي المسؤول المباشر

.....
 الاسم :
 اللقب العلمي :
 التاريخ :

رأي المسؤول الاعلى

.....
 الاسم :
 اللقب العلمي :
 التاريخ :