**الاسم :مياده حياوي مهدي اللهيبي**

**مكان العمل: الكلية التقنية الادارية/كوفة**

**اللقب العلمي: استاذ مساعد دكتور**

**البريد الالكتروني:** **dr.mayada16@atu.edu.iq**

**الرقم:07700964577**

**فيما يخص الشهادات التي حصلت عليها كالتالي:**

1-بكالوريوس - جامعة الكوفة-كلية الادارة والاقتصاد- قسم ادارة الاعمال -2006 **الاولى على الكلية**

2-ماجستير - جامعة الكوفة - كلية الادارة والاقتصاد- قسم ادارة الاعمال 2009 **بتقدير جيد جدا عالي**

3- دكتوراه - جامعة الكوفة- كلية الادارة والاقتصاد- 2020 قسم ادارة الاعمال **بتقدير امتياز**

**الخبرات العلمية:**

1. تدريسية بلقب استاذ مساعد في الكلية التقنية الادارية -كوفة – جامعة الفرات الاوسط(2009-لحد الان)
2. تدريسية في جامعة الكوفة كلية الادارة والاقتصاد-قسم السياحة-عام 2009
3. تقيم العديد من البحوث في مجلات مختلفة
4. الحصول على العديد من كتب الشكر والتقدير من المنظمات العامة والخاصة ومن الجامعة نفسها
5. دورات تدريبية وورشات عمل وندوات ومؤتمرات
6. مقوم علمي للعديد من الرسائل والاطاريح وبحوث الترقيات العلمية والمؤتمرات
7. المشاركة في العديد من اللجان العلمية واللجان التدقيقية خارج الجامعة وداخلها
8. الاشراف والتدريس على الدراسات العليا داخل الكلية وخارجها
9. حضور مناقشات العلمية كعضو لجنة مناقشة داخل وخارج الكلية
10. عضو لجنة علمية للدراسات العليا
11. عضو بلجنة الاستشارات العلمية لمجلة طه لصناعة الانسان

**البحوث العلمية المنشورة**

1. دورنظم المعلومات الاستراتيجية في تحسين المقدرات الجوهرية المميزة-دراسة استطلاعية لأراء عينة من العاملين في القطاع المصرفي الخاص
2. دور المهارات القيادية الناجحة في تبني استراتيجية التميز لمنظمات الاعمال – دراسة تحليلية في مصرفي الرافدين والرشيد – النجف الاشرف
3. دور إدارة الجودة الاستراتيجية في إدارة علاقات الزبون –دراسة استطلاعية لاراء عينة من مدراء مصرفي بابل والبصرة- النجف الاشرف
4. مكونات تقانة المعلومات وتاثيرها في تحديد استراتيجيات تطوير المنتوج – دراسة تطبيقية في شركة مصافي الوسط لوزارة النفط في الدورة مبغداد
5. المنظمات الريادية الناجحة واثرها في تعزيز استراتيجية التمايز دراسة تطبيقية لاراء عينة من المدراء والعاملين في ديوان محافظة "النجف الأشرف"
6. الثقة المفرطة ودورها في بناء استراتيجيات التنمية الثقافية بحث تطبيقي للآراء عينة من القيادات الجامعية في جامعة الكوفة
7. تأثير تطوير القدرات الاستراتيجية المستدامة في تحقيق التوازن التنظيمي دراسة تحليليه في عينه من المصارف الاهليه في محافظة/ النجف الاشرف
8. العلاقة بين خدمات الاعمال المكثفة المعرفة والتنمية المستدامة دراسة تطبيقية في جامعة الفرات الأوسط
9. تأثير اخلاقيات الاعمال في تحقيق الميزة التنافسية
10. ديناميكية العولمة المالية ومدى تأثيرها علي أداء الأسواق المالية الناشئة
11. حوكمة إدارة المعرفة ودورها في بناء الدولة المدنية دراسة حالة في مؤسسات المجتمع المدني العراقي
12. بطاقة الأداء المتوازن (BSC) كمؤشر للتنمية المستدامة لعمليات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية
13. القيادة المستدامة ودورها في تحقيق الريادة الاستراتيجية
14. القيادة التمكينية ودورها في تحسين الاداء التسويقي
15. مقدرات التدريسسين ودورها في تعزيز جودة المخرجات الجامعية
16. القيادة الاحترافية وتأثيرها في نشر ثقافة الأمن السيبراني التنظيمي (دراسة تحليلية لآراء عينة من الأفراد العاملين في وزارة المالية – الشركة العراقية للخدمات المصرفية)
17. المعمارية الاستراتيجية ودورها في تعزيز الصحة التنظيمية
18. اثر حاكمية الموارد البشرية في جودة خدمة التعليم الجامعي بتوسيط المقدرات الوظيفية دراسة استطلاعية لاراء عينة من القيادات في عدد من كليات جامعة الكوفة
19. تطوير مقياس المعمارية الاستراتيجية في المنظمات الخدمية
20. القيادة الواعية واثرها في تحقيق اليقظة الذهنية
21. الجمعيات العلمية ودورها في تنمية الفكر والثقافة -المنتدى الوطني لأبحاث الفكر والثقافة في النجف الاشرف نموذجاً –
22. Evaluating the alternatives of banking project strategies using the decision theory Methods
23. the role of collaborative innovation in supporting strategic success - an exploratory study of the opinions of a sample of employees in babylon bank / najaf branch
24. The role of knowledge workers to create internal value through Workplace Innovation Applied study of the opinions of the senior university leaders at Al-Furat Al-Awsat Technical University
25. DEVELOPING A SCALE MEASURING OF ORGANIZATIONAL DIPLOMACY
26. Organizational immersion and its role in promoting Excellence performance Analytical study in Kufa cement factory
27. Sustainability of strategic entrepreneurship and its role in achieving green innovation
28. Organizational Dexterity'S Function in Advancing Superior Marketing
29. The Role Of Organizational Diagnosis Strategy In Achieving Excellence Performance According To The European Model Criteria )Efqm(. A Study In The Youth And Sports Sector In Najaf
30. Counterfactual Thinking And Its Relationship To Behavioral Governance
31. Achieving the Customer Results Criterion According to the Organizational Diagnosis Strategy: A study in the youth and sports sector in Najaf Governorate

الكتب:

1-كتاب بعنوان (الاقتصاد الهندسي:تطبيقات في منظمات اعمال انتاجية وخدمية)